

Утверждено приказом  
директора МАОУ СКОШ № 3  
№ 167 од от « 20 » ноября 2013 г.



А.С.Юринов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по организации работы рабочей группы Муниципального автономного**  
**(специального) образовательного учреждения для обучающихся,**  
**воспитанников с ограниченными возможностями здоровья**  
**«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 3 VIII**  
**вида г. Ишима»**

**1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии:

-Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 273-ФЗ);

-Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

-Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;

-Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

-Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.05.2011 г. № 448н «О внесении изменения в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

-Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.08.2010 г. № 03-52/46 «Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;

-Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.08.2011 г. № 03-515/59 «Дополнения к Разъяснениям по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;

-Законом Тюменской области от 05.07.2013 г. № 63 «О регулировании отдельных отношений в сфере образования в Тюменской области».

**2. Цели и задачи аттестации**

Аттестация проводится в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к

квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

Основными задачами аттестации являются:

-стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий; повышение эффективности и качества педагогического труда;

-выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

-учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;

-определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

-обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

### **3. Структура и состав рабочей группы**

3.1. Рабочая группа имеет следующую структуру:

- председатель рабочей группы;
- заместитель председателя рабочей группы;
- секретарь рабочей группы;
- члены рабочей группы

3.2. Председателем рабочей группы является заместитель директора по УВР.

Председатель рабочей группы:

- руководит деятельностью рабочей группы;
- проводит заседание рабочей группы;
- распределяет обязанности между членами рабочей группы.

3.3. Заместитель председателя рабочей группы:

- исполняет обязанности председателя рабочей группы в его отсутствие

3.4. Секретарь рабочей группы:

- ведет журнал выдачи уведомлений педагогическим работникам о сроках проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностями на основе оценки их профессиональной деятельности или установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям ( первой или высшей)

- даёт консультации по оформлению заявлений на аттестацию;
- формирует график прохождения экспертизы педагогических работников МАСКОУ СКОШ № 3

- сообщает членам рабочей группы о дате и повестке дня ее заседания;
- рассылает необходимые материалы членам рабочей группы, аттестуемым;

- информирует заявителей о решении рабочей группы.

3.5. Члены рабочей группы:

- участвуют в работе рабочей группы в свое основное рабочее время без дополнительной оплаты;

- проводят консультации для аттестуемых работников;

- участвуют в экспертизе, проводят собеседование с аттестуемыми по итогам проведения экспертизы.

3.6. Рабочая группа формируется из специалистов и педагогов МАСКОУ СКОШ №3.

3.7. Рабочая группа оформляет протокол о профессиональной компетентности аттестуемых работников МАСКОУ СКОШ № 3.

Персональный и количественный состав рабочей группы утверждается приказом директора МАСКОУ СКОШ № 3.

#### **4. Права и обязанности членов рабочей группы**

4.1. Члены рабочей группы имеют право:

4.1.1. Запрашивать необходимую информацию для аттестации в пределах компетенции.

4.1.2. Проводить собеседования с аттестуемыми педагогами.

4.1.3. Определять алгоритм деятельности рабочей группы первичность ее заседаний, процедуру принятия решения.

За членом рабочей группы сохраняется средняя заработная плата в период участия в процедуре экспертизы.

4.2. Члены рабочей группы обязаны:

4.2.1. Организовывать и проводить экспертизу педагогических работников МАСКОУ СКОШ № 3 на высшую и первую квалификационные категории.

#### **5. Регламент работы рабочей группы**

5.1. Заседания рабочей группы проводятся под руководством председателя либо, по его поручению, заместителем.

5.2. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости и количеству аттестующихся педагогов.

5.3. На период участия рабочей группы в экспертизе за ее членами сохраняется заработная плата по основному месту работы.

5.5. По результатам экспертизы рабочей группы выносит следующие решения:

1) подтверждение соответствия занимаемой должности;

2) установление соответствия требованиям, предъявляемым к первой и высшей квалификационным категориям.

5.6. Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

5.7. Решение рабочей группы оформляется протоколом экспертной группы, который подписывается председателем, заместителем председателя, ответственным секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

#### **6. Реализация решений рабочей группы**

6.1. Обжалованию подлежат вопросы, связанные с процедурой прохождения экспертизы.

6.2. Трудовые споры по вопросам экспертизы педагогических работников рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, судах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

